

Proiect cofinanțat în cadrul Norway Grants 2014-2020 prin intermediul Programului „Dialog social – muncă decentă”

FIȘĂ INFORMARE

Titlul proiect: „ID CARDS for Decent Work in the Construction Industry/ID CARDS pentru muncă decentă în sectorul de construcții”, cod proiect: PA05/2020/510946

Promotor de proiect: Federația Generală a Sindicatelor FAMILIA

Partener 1: Federația Patronatelor Societăților din Construcții

Partener 2: Fellesforbundet, Norvegia

Perioada de implementare: 01.02.2021-30.04.2022

Buget: 208.730 EUR, din care valoarea nerambursabilă este 187.000 EUR

Obiectivul general:

- Elaborarea unei politici publice ce urmărește crearea unui sistem modern, universal și nediscriminatoriu de combatere a muncii nedeclarate și concurenței neloiale în sectorul de construcții din România

Obiective specifice:

- Analiza și evaluarea efectelor la nivel european, inclusiv Norvegia, a unui card social pentru lucrătorii angajați în sectorul de construcții ca instrument de promovare a unei agende privind munca decentă și în direcția luptei împotriva dumping-ului social.
- Dezvoltarea relațiilor de cooperare dintre partenerii sociali în sectorul de construcții din România și Norvegia și facilitarea transferului de bune practici.
- Dezvoltarea unei propuneri de politică publică în conformitate cu cadrul legal din România, cu confirmarea implicării directe a partenerilor sociali și prin dialog cu actorii cheie din domeniu.
- Promovarea unei agende privind munca decentă în rândul partenerilor sociali (sindicate și patronate) din industria construcțiilor.

Elemente de valoare adăugată realizate prin activitățile proiectului:

- Îmbunătățirea cooperării și a dialogului social
- Sprijinirea implementării unei agende privind munca decentă și condiții de muncă decente
- Îmbunătățirea colaborării între beneficiar și părțile interesate implicate în proiect
- Derularea de campanii de conștientizare și informare a partenerilor sociali din industria de construcții
- Sesiuni de instruire/formare pentru persoane cheie din sindicate și patronate din industria de construcții din România, angajați și angajatori, dar și pentru reprezentanți ai instituțiilor și administrației publice, pentru internalizarea elementelor definitorii ale agendei privind munca decentă
- Schimb de bune practici între partenerii sociali din Norvegia și din România
- Dezvoltarea unei propuneri de politică publică ce vizează introducerea unui card social pentru lucrătorii din industria de construcții din România
- Înaintarea propunerii de politică publică autorităților competente în domeniu din România

Grupul țintă pentru activitatea de formare:

- membrii ai sindicatelor și patronatelor din sectorul de construcții (inclusiv materiale de construcții, producție, comercializare, servicii asociate)
- angajați, angajatori și antreprenori, manageri resurse umane din sectorul de construcții (inclusiv materiale de construcții, producție, comercializare, servicii asociate)

- membrii ai sectorului de învățământ și de cercetare: cadre didactice, cercetători
- reprezentanți ai administrației publice, oficiali publici

Indicatori:

- 8 sesiuni de formare în cele 8 regiuni de dezvoltare a României
 - o Regiunea 1 (Nord-Est): Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui
 - o Regiunea 2 (Sud-Est): Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea
 - o Regiunea 3 (Sud): Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman
 - o Regiunea 4 (Sud-Vest): Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea
 - o Regiunea 5 (Vest): Arad, Caraș-Severin, Hunedoara, Timiș
 - o Regiunea 6 (Nord-Vest): Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu-Mare, Sălaj
 - o Regiunea 7 (Centru): Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu
 - o Regiunea 8: București, Ilfov
- minim 200 persoane informate, selectate și recrutate
- minim 25 de persoane pentru fiecare sesiune de formare
- respectarea principiului 50% bărbați, 50% femei

Activitatea de informare, selecție și recrutare a grupului țintă se desfășoară în perioada 01.08-31.12.2021.

Sesiunile de formare se vor derula în perioada 01.09-31.12.2021 (calendarul va fi anunțat ulterior).

Pentru înregistrarea în grupul țintă se va completa online formularul de înregistrare pe site-ul proiectului, www.forumulconstructorilor.ro.

Subiectul sesiunilor de formare: **MUNCA DECENTĂ CA PROVOCARE A SECOLULUI 21**

- 1. Munca decentă – concept al secolului XXI:** definiție, provocări, politici, principii și drepturi fundamentale, convenții internaționale, priorități naționale, deficit de muncă decentă
- 2. Munca decentă ca obiectiv de dezvoltare durabilă:** egalitate de șanse, nediscriminare, remunerare egală pentru munca de valoare egală, eliminarea muncii informale, eliminarea muncii copiilor, prevenirea hărțuirii pe piața muncii, exemple de politici
- 3. Munca decentă și comerțul internațional:** globalizarea locurilor de muncă prin delocalizarea producției și externalizarea serviciilor
- 4. Munca decentă și economia digitală:** munca pe platformele digitale, digitalizarea cererii și ofertei de muncă, principalele provocări, condiții de muncă decentă pe platformele digitale
- 5. Munca decentă în timpul pandemiei globale de Covid-19:** provocări pentru firme și angajați, exemple de măsuri guvernamentale de sprijin, impactul pandemiei asupra activității economice
- 6. Exemple de bune practici în ceea ce privește munca decentă la nivel internațional**
- 7. Munca decentă și sectorul de construcții din România**

Formator: Dr. Ec. Sterian Maria Gabriela, cadru didactic universitar din 2007, international scientific reviewer din 2011, expert în implementarea de fonduri structurale din 2012, director executiv societate de construcții din 2013, doctor în economie și afaceri internaționale din 2014, formator de formatori din 2015, colaborator al PEARSON Inc. pentru manuale universitare internaționale (Harvard University, Columbia University, Princeton University, LeHigh University, University of California-Berkeley, MIT University, etc.) din 2015, evaluator de furnizori și programe de afaceri din 2015, auditor în domeniul calității din 2018, trofeul Femeia de Afaceri primit în 2018 și 2019, membră în colegiul de conducere al Camerei de Industrie și Comerț Prahova din 2019, expert achiziții publice din 2019, consilier pentru dezvoltare personală din 2020.